Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и я

Иркутская область

**Муниципальное образование «Тайшетский район»**

МИРНИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**Администрация Мирнинского муниципального образования**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 августа 2018 года № 41

О внесении изменений и дополнений

в постановление от 27.04.2018г. № 20

«Об оплате труда работников, замещающих

должности, не являющиеся должностями

муниципальной службы, и вспомогательного персонала

(рабочих) Мирнинского муниципального образования»

В соответствии с ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст.ст.23,46 Устава Мирнинского муниципального образования, администрация Мирнинского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1.Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников, замещающих должности муниципальной службы и вспомогательного персонала (рабочих) Мирнинского муниципального образования, утвержденного постановлением администрации Мирнинского муниципального образования от 27.04.2018г. № 20:

 **в пункте 16 Главы 3 «Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда вспомогательного персонала администрации Мирнинского муниципального образования»** добавить:

 - **подпункт 16.1. «**Оплата труда работников при суммированном учете рабочего времени.

В связи с тем, что по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, а это: сторожевая охрана, машинисты (кочегары) котельной – для этой категорий работающих вводится суммированный учет рабочего времени, учетный период устанавливается правилами внутреннего распорядка или отдельным приказом.

При суммированном учете рабочего времени, подсчет часов сверхурочно отработанного времени ведется после окончания учетного периода. В этом случае работа сверх нормальной продолжительности рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа работы за смену не менее чем в полуторном размере среднегодовой часовой тарифной ставки, а за все остальные часы не менее чем в двойном размере среднегодовой часовой тарифной ставки. Для расчета оплаты первых двух часов сверхурочной работы в 1,5 размере число рабочих смен (дней) за учетный период, берется по производственному календарю, ( например в году 247 рабочих дней, значит в 1,5 размере оплачиваются 247\*2=494 часа ).

Рабочим для которых введен суммированный учет рабочего времени при не доработки нормы часов (за исключением случаев если работник работал не полный месяц в связи с отпуском, больничным, увольнением или приемом на работу), или переработки нормы часов выплачивается фиксированный оклад (тарифная ставка).»

 -**подпункт 16.2** «Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) статья 152 ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в смену не менее чем в полуторном размере среднегодовой часовой тарифной ставки, за последующие часы не менее чем в двойном размере среднегодовой часовой тарифной ставки, по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно.»

 - **подпункт 16.3** «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ).

Работа в выходной и нерабочий праздничный день (1,2,3,4,5,6,7,8 января, 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая,12 июня, 4 ноября ) оплачивается в двойном размере.

 Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере двойной дневной или часовой ставки, работникам, получающим месячный оклад, в размере двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы, и в размере одинарной ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Перенос выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, предусмотренный частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации для работников работающих по скользящему графику не осуществляется, т.к. предприятие является непрерывно действующим. Приказ Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 13 августа 2009 года № 588н.

Расчет часовой тарифной ставки для оплаты праздничных дней производится из среднегодовой нормы рабочего времени в расчетном периоде.»

- **подпункт 16.4** «Оплата за работу в ночное время (статья 154 ТК РФ).

Дополнительная оплата труда за работу в ночное время производится в размере 35% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время. Ночным рабочим временем считается время с 22 часов до 6 часов.

Часовая ставка при оплате за работу в ночное время определяется путем деления месячного должностного оклада на месячную норму часов при пятидневной рабочей недели.»

 - **подпункт 16.5.**  «Если локальным актом организации установлено, что работнику с суммированным учетом рабочего времени за каждый месяц учетного периода выплачивается фиксированный оклад, то и при выполнении работником нормы времени установленной графиком работы на данный месяц ему выплачивается установленный оклад, независимо от фактически проработанных часов. Другими словами, при такой системе оплаты размер оклада не зависит от фактически отработанных часов по графику в каждом месяце учетного периода»

2. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 Глава Мирнинского

 муниципального образования А.В. Краснобаев